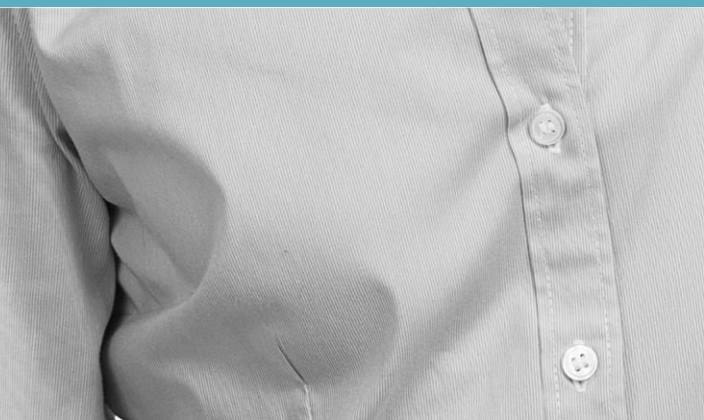




STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ CZY INKLUZJA?



maj 2020 r.



STREFA RÓŻNORODNOŚCI

HUB EKSPERCKI

psychologowie | trenerzy | coachowie | prawnicy | mediatorzy

10 LAT DOŚWIADCZENIA W D&I

10 k przeszkolonych osób | 10 k h na sali szkoleniowej

52 procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne |

250 h indywidualnego wsparcia | miejskie strategię D&I |

dziesiątki mediacji | artykuły prasowe | scenariusze zajęć |

ZRÓŻNICOWANY KLIENT

biznes | media | administracja | organizacje międzynarodowe

oświata | organizacje pozarządowe...



STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

DYSKRYMINACJA

Nierówne, gorsze traktowanie osoby należącej do jakiejś grupy, właśnie ze względu na to, że do niej należy, jeśli różnicy w traktowaniu nie można racjonalnie uzasadnić.

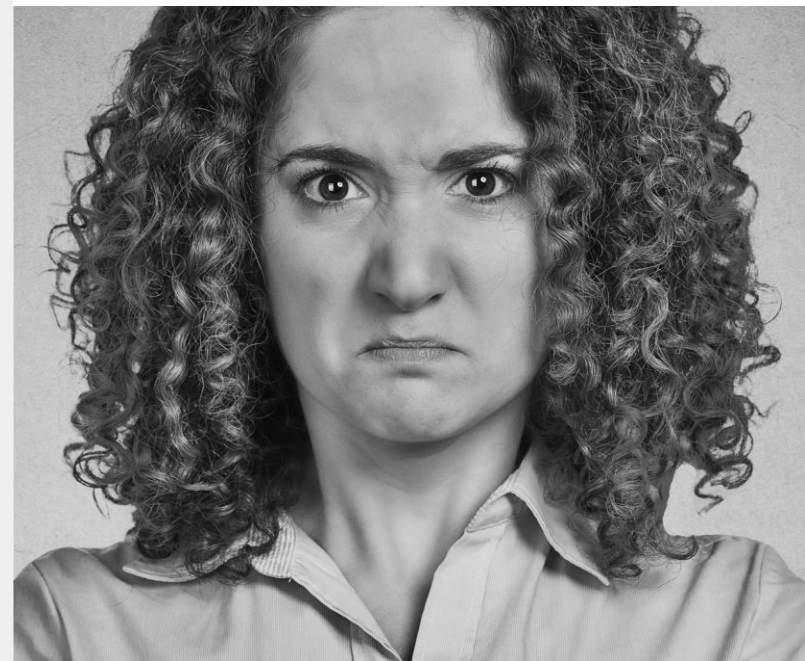




STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

Przesłanki dyskryminacji

- kolor skóry
- narodowość, pochodzenie etniczne
- religia, wyznanie
- wiek
- niepełnosprawność
- płeć
- orientacja seksualna
- inne





Kodeks pracy:

m. in. Rozdział IIa

Równe traktowanie w zatrudnieniu: art. 18^{3a}

m.in.:

- Zakaz dyskryminacji **w szczególności** ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- Zakaz dyskryminacji w zakresie zatrudnienia, wynagrodzenia za pracę, awansu lub dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- Zakaz **zachęcania do dyskryminowania oraz molestowania, także seksualnego.**



STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

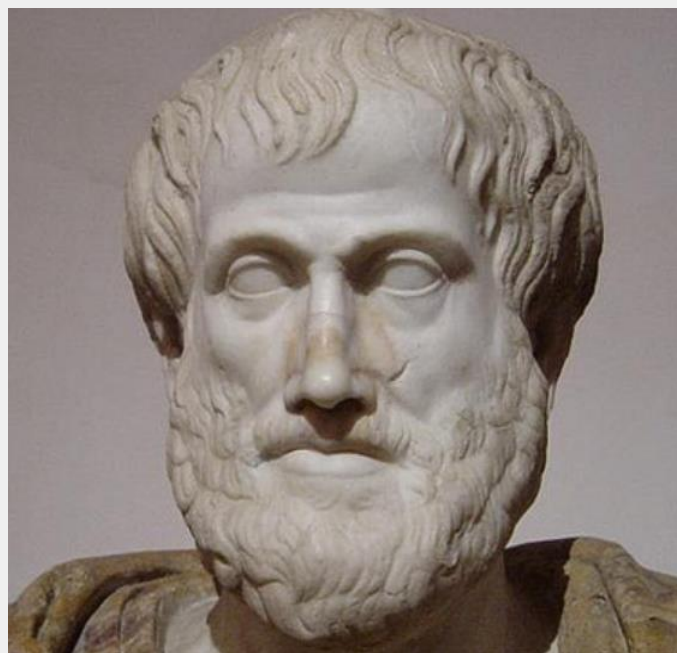
Rozdział IIa

Równe traktowanie w zatrudnieniu: art. 18^{3b}

§ 3. Nie stanowią naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu działania podejmowane przez określony czas, zmierzające do wyrównywania szans wszystkich lub znacznej liczby pracowników wyróżnionych z jednej lub kilku przyczyn określonych w art. 18^{3a} § 1, przez zmniejszenie na korzyść takich pracowników faktycznych nierówności, w zakresie określonym w tym przepisie.

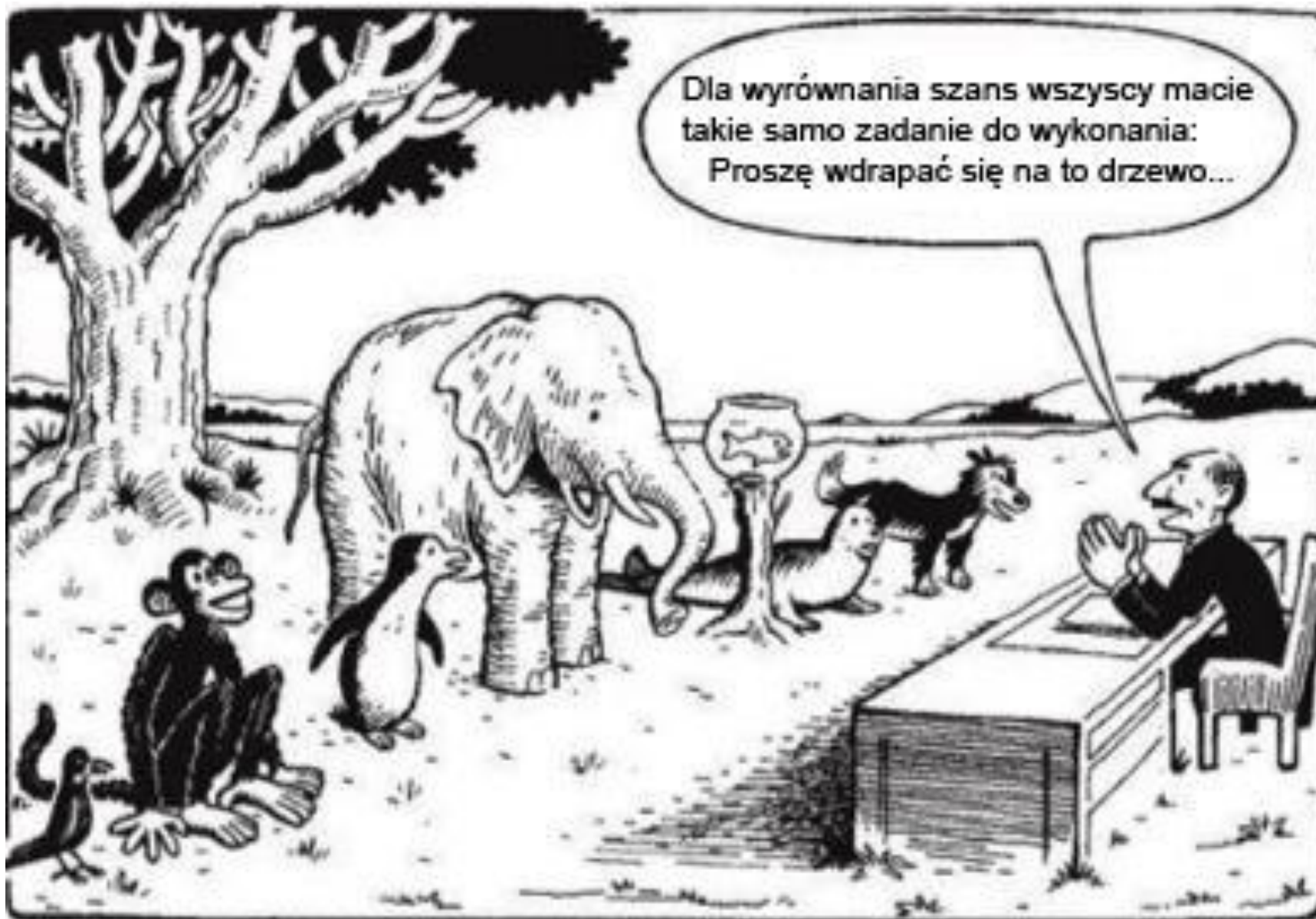


STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje



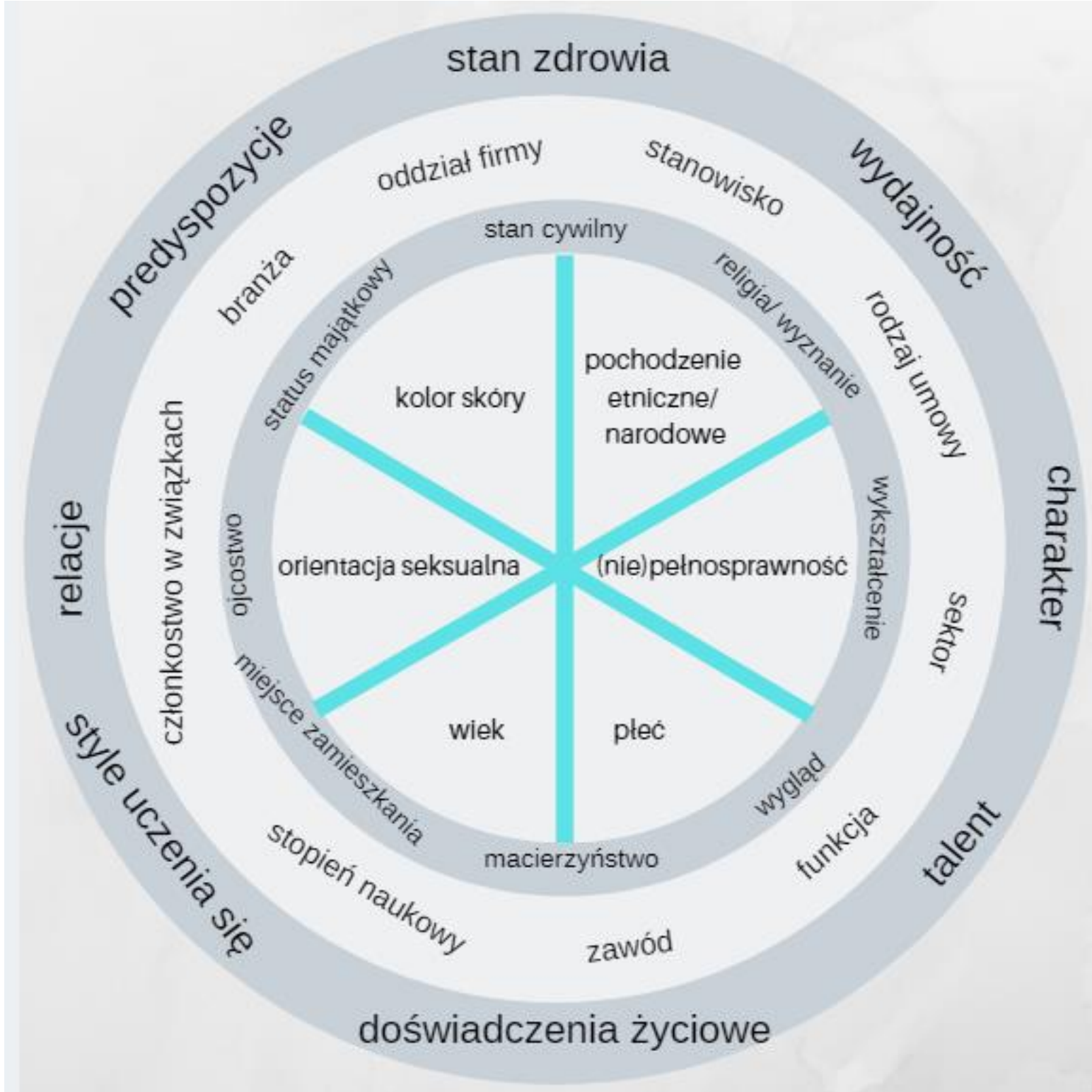
Najgorszą formą
nierówności jest
próbować nierówne
rzeczy uczynić równymi.

Arystoteles





STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje i szkolenia i konsultacje



Na podstawie
prototypu KOŁA
RÓŻNORODNOŚCI,
za: Loden, Rosener
(1991)

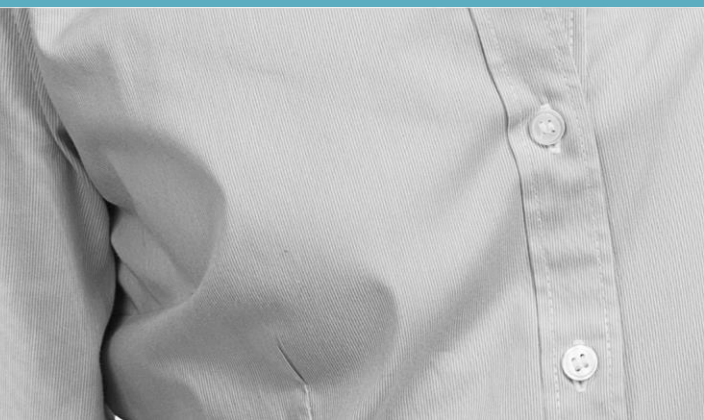




STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

Badania PKPP Lewiatan - korzyści biznesowe z prowadzenia świadomej polityki różnorodności:

- zwiększenie kreatywności zespołów (41%)
- zatrzymanie w organizacji najlepszych pracowników/najlepszych pracownic (36%)
- lepsze wykorzystanie potencjału pracowników/pracownic (36%)
- zwiększenie satysfakcji pracowników/pracownic z zatrudnienia w organizacji (32%)
- rekrutacja najlepszych kandydatów/kandydatek (32%)





STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

- Ustawa z 15 grudnia 2016 r. o zmianie ustawy o rachunkowości implementacją przez Polskę dyrektywy unijnej 2014/95/UE w sprawie ujawniania informacji niefinansowych i o polityce różnorodności
- Stosowana wobec składu organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych spółek w zakresie np.: **wieku, płci, pochodzenia geograficznego, wykształcenia i doświadczenia zawodowego**
- Informacja o celach tej polityki, sposobie jej realizacji oraz rezultatów w danym okresie sprawozdawczym



STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

Wnioski

- nie wszystkie firmy realizują obowiązek sprawozdawczości w zakresie polityki różnorodności
- większość ogranicza różnorodność do wieku, płci, niepełnosprawności
- nie mierzy rezultatów
- nie prognozuje trendów





STREFA RÓŻNORODNOŚCI
mediacje | szkolenia | konsultacje

**DZIĘKUJĘ
ZA UWAGĘ**
Tym, którzy nie
zasnęli :)

a po więcej:
strefaroznorodnosci.pl
kontakt@strefaroznorodnosci.pl

