



**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**  
GŁÓWNY INSPEKTORAT PRACY

Warszawa, dnia *16* marca 2018 r.

GPP-87-*0191-5-1/18*

**Pani**  
**Beata Faracik**  
**Prezesa Zarządu**  
**Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu**

Odpowiadając na Pani wniosek z dnia 6 marca 2018 r. o udostępnienie informacji publicznej, znak PIHRB/110/2018/6, Główny Inspektorat Pracy uprzejmie przesyła w załączeniu *Harmonogram realizacji przez Państwową Inspekcję Pracy postanowień Krajowego Planu Działania na rzecz wdrażania wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017-2020.*

Zał. 1

DYREKTOR  
Departamentu Prawnego

*Halina Tutwin*



**Harmonogram realizacji przez Państwową Inspekcję Pracy postanowień Krajowego Planu Działania na rzecz wdrażania wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017 – 2020**

**Realizacja zadań kontrolno – nadzorczych**

Lp.	Działanie	Termin realizacji zadania	Uwagi
1	nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych	przez cały okres obowiązywania KPD	Coroczne priorytety określają Programy Działania Państwowej Inspekcji Pracy na poszczególne lata
2	rozpatrywanie skarg osób świadczących pracę	przez cały okres obowiązywania KPD	
3	kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności oraz kontrola przestrzegania obowiązku: a) informowania powiatowych urzędów pracy przez bezrobotnych o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności, b) opłacania składek na Fundusz Pracy, c) dokonania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia działalności, której prowadzenie jest uzależnione od uzyskania wpisu do tego rejestru, d) prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, e) prowadzenia działalności przez podmioty świadczące usługi pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej w zakresie przestrzegania obowiązków dotyczących prowadzenia agencji zatrudnienia	przez cały okres obowiązywania KPD	
4	kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców	przez cały okres obowiązywania KPD	

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu  
lub w formie elektronicznej

*Beata FikKUK, Poldu, Instytut Nowy, Katowice i Bielsko  
ul. Mielewska 19/36, ul. 108 Ciepłociele*

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)  
na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
o dostępie do informacji publicznej  
(Dz. U. z 2014 r., poz. 782, z późn. zm.).

5	kontrola spełniania przez wyroby przeznaczone do stosowania u pracodawców wymagań lub kontrola w zakresie stwarzania przez wyroby zagrożenia, w rozumieniu ustawy z dnia 13 kwietnia 2016 r. o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku (Dz.U. poz. 542, 1228 i 1579), z wyłączeniem wyrobów podlegających kontroli innych właściwych organów nadzoru rynku, w rozumieniu ustawy z dnia 13 kwietnia 2016 r. o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku, oraz prowadzenie postępowań w sprawie takich wyrobów	przez cały okres obowiązywania KPD
6	kontrola wyrobów wprowadzonych do obrotu lub oddanych do użytku pod względem spełniania przez nie zasadniczych lub innych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, określonych w odrębnych przepisach	przez cały okres obowiązywania KPD
7	nadzór nad spełnianiem przez pracodawców obowiązków określonych w art. 35 oraz art. 37 ust. 5 i 6 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH), utworzenia Europejskiej Agencji Chemikaliów, zmieniającego dyrektywę 1999/45/WE oraz uchylającego rozporządzenie Rady (EWG) nr 793/93 i rozporządzenie Komisji (WE) nr 1488/94, jak również dyrektywę Rady 76/769/EWG i dyrektywy Komisji 91/155/EWG, 93/67/EWG, 93/105/WE i 2000/21/WE (Dz. Urz. UE L 396 z 30.12.2006, str. 1, z późn. zm.), zwanego dalej "rozporządzeniem nr 1907/2006", zgodnie z odrębnymi przepisami dotyczącymi ochrony pracy, w zakresie swoich kompetencji	przez cały okres obowiązywania KPD
8	nadzór nad przestrzeganiem warunków stosowania substancji określonych przez Europejską Agencję Chemikaliów na podstawie art. 9 ust. 4 rozporządzenia nr 1907/2006, w zakresie swoich kompetencji	przez cały okres obowiązywania KPD
9	badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz kontrola stosowania środków zapobiegających tym wypadkom	przez cały okres obowiązywania KPD

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu  
lub w formie przeliterowanej

*Prosta FAKTYCZNA POLSKA: Instytut Prawa Celowego i Biznesu*  
ul. Miłocińskiego 15/56, 44-108 Częstochowa

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)  
na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
o dostępie do informacji publicznej  
(Dz. U. z 2014 r. poz. 782, z późn. zm.).

<p>kontrola:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przestregania wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, o których mowa w ustawie z dnia 22 czerwca 2001 r. o mikroorganizmach i organizmach genetycznie zmodyfikowanych (Dz. U. z 2015 r. poz. 806 oraz z 2016 r. poz. 2003) oraz określonych w zezwoleniach na prowadzenie zakładów inżynierii genetycznej i w zgodach na zamknięte użycie mikroorganizmów genetycznie zmodyfikowanych oraz w zgodach na zamknięte użycie organizmów genetycznie zmodyfikowanych, w tym w zakresie</li> <li>• oznakowania zakładu inżynierii genetycznej lub jego części,</li> <li>• środków bezpieczeństwa związanych z daną kategorią zamkniętego użycia,</li> <li>• urzędzeń używanych podczas zamkniętego użycia w odniesieniu do danej kategorii zamkniętego użycia określonej w zezwoleniu na prowadzenie zakładu inżynierii genetycznej oraz w zgodzie na zamknięte użycie,</li> <li>• prowadzonej dokumentacji dotyczącej zamkniętego użycia mikroorganizmów genetycznie zmodyfikowanych lub organizmów genetycznie zmodyfikowanych przeprowadzanego w zakładzie inżynierii genetycznej, jeżeli dokumentacja ta zawiera informacje mające związek z bezpieczeństwem i higieną pracy</li> </ul>	<p>przez cały okres obowiązywania KPD</p>	
<p>11</p>	<p>kontrola ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o której mowa w art. 41 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 664)</p>	<p>przez cały okres obowiązywania KPD</p>
<p>12</p>	<p>wydawanie i cofanie zezwoleń w przypadkach, o których mowa w art. 304<sup>5</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (zezwoleń na wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dzieci)</p>	<p>przez cały okres obowiązywania KPD</p>
<p>13</p>	<p>wykonywanie zadań określonych w ustawie z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868)</p>	<p>przez cały okres obowiązywania KPD</p>
<p>14</p>	<p>kontrola wypłacania osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847)</p>	<p>przez cały okres obowiązywania KPD</p>

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu  
 lub w formie przetworzonej

Beata FARKUS, Polski Instytut Pracy, Ciotlnieka i Brzasa  
 ul. Hielewigo 25/36, 41-108 Częstochowa

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)  
 na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
 o dostępie do informacji publicznej  
 (Dz. U. z 2014 r. poz. 782, z późn. zm.).

na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
 o dostępie do informacji publicznej  
 (Dz. U. z 2014 r. poz. 782, z późn. zm.).

15	stwierdzenie, że zakład ubiegający się o uzyskanie statusu zakładu pracy chronionej (lub zakładu aktywności zawodowej) posiada obiekty, pomieszczenia i stanowiska odpowiadające przepisom i zasadom bhp oraz uwzględniające potrzeby osób niepełnosprawnych (ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych - Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.)	przez cały okres obowiązywania KPD
16	wydawanie postanowień wyrażających opinię o przystosowaniu do potrzeb osób niepełnosprawnych lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy – art. 26 e ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	przez cały okres obowiązywania KPD
17	wydawanie postanowień wyrażających opinię o przystosowaniu do potrzeb osób niepełnosprawnych lub o spełnieniu warunków bhp na stanowisku pracy lub pomieszczeniach zakładu pracy – art. 26 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	przez cały okres obowiązywania KPD
18	rozpatrywanie sprzeciwów wnoszonych przez pracodawców od zaleceń zakładowych społecznych inspektorów pracy	przez cały okres obowiązywania KPD
19	nadzór i kontrola zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy osobom fizycznym wykonującym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy oraz osobom wykonującym na własny rachunek działalność gospodarczą w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, niebędącego pracodawcą, na rzecz którego taka praca jest świadczona	przez cały okres obowiązywania KPD
20	nadzór i kontrola zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przez podmioty organizujące pracę wykonywaną przez osoby fizyczne na innej podstawie niż stosunek pracy, w ramach prac społecznie użytecznych	przez cały okres obowiązywania KPD
21	nadzór i kontrola zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy osobom przebywającym w zakładach karnych i zakładach poprawczych, wykonującym pracę, a także żołnierzom w służbie czynnej, wykonującym powierzone im prace	przez cały okres obowiązywania KPD
22	nadzór i kontrola zapewnienia przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków zajęć odbywanych na jego terenie przez studentów i uczniów niebędących pracownikami	przez cały okres obowiązywania KPD

**Podjęmowanie działań dotyczących przeciwdziałania handlowi ludźmi, w szczególności do pracy przymusowej**

Lp.	Działanie	Termin realizacji zadania	Uwagi
1	uczestnictwo w posiedzeniach międzyresortowego Zespołu do Spraw Zwalczenia i Zapobiegania Handlowi Ludźmi oraz w pracach Grupy Roboczej tego Zespołu	w miarę potrzeb, przez cały okres obowiązywania KPD	Prace zarówno międzyresortowego Zespołu do Spraw Zwalczenia i Zapobiegania Handlowi Ludźmi oraz Grupy Roboczej tego Zespołu koordynuje Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji. Powyższy Urząd wyznacza terminy posiedzeń Zespołu i spotkań Grupy Roboczej. Posiedzenia międzyresortowego Zespołu do Spraw Zwalczenia i Zapobiegania Handlowi Ludźmi odbywają się co najmniej 2 razy w roku. W roku 2017 posiedzenie Zespołu odbyło się w dniu 20.02.2017 r. Kolejne posiedzenie zostało zaplanowane na dzień 07.12.2017 r.
2	realizacja zadań przewidzianych w Krajowym planie Przeciwno Handlowi Ludźmi Planu i składanie corocznego sprawozdanie z ich realizacji do MSWiA	do 2018 r. (a także w okresie późniejszym, o ile zostanie wdrożony nowy plan)	Plany są opracowywane na kilkuletnie (ostatnio na 3-letnie) okresy. Na początku każdego roku kalendarzowego do MSWiA przekazywane jest sprawozdanie z realizacji zadań. W styczniu 2017 r. do MSWiA zostało przesłane sprawozdanie z realizacji w 2016 r. zadań przewidzianych w Krajowym Planie Działań Przeciwno Handlowi Ludźmi na lata 2016 – 2018. Kolejne sprawozdanie zostanie sporządzone i przekazane do MSWiA najprawdopodobniej w styczniu 2018 r.
3	uczestnictwo w pracach Zespołów Wojewódzkich ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi	w miarę potrzeb	Zespoły Wojewódzkie ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi stanowią platformę współpracy regionalnej pomiędzy podmiotami zaangażowanymi w zapobieganie i zwalczanie handlu ludźmi oraz odpowiedzialnymi za udzielanie wsparcia ofiarom. Terminy posiedzeń zespołów wojewódzkich ds. przeciwdziałania handlowi ludźmi są wyznaczone przez przewodniczącego zespołu w porozumieniu z członkami. Posiedzenia zespołów zwoluje się w zależności od potrzeb, zgodnie z regulaminem danego zespołu wojewódzkiego

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu

tab w formie przetworzonej

*Beata Farać, Kolski Instytut Nauk o Głównie i Biznesu  
ul. M. Veilichiego 25/36, 42-208 Częstochowa*

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)

na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.

o dostępie do informacji publicznej

(Dz. U. z 2014 r., poz. 782, z późn. zm.).

	<p>podnoszenie kwalifikacji kadry inspektorskiej zaangażowanej w działania dotyczące tej problematyki (tj. zwalczania handlu ludźmi do pracy przymusowej) – szkolenia doskonalące w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy</p>	<p>raz w roku, przez okres obowiązywania KPD</p>	<p>Takie szkolenia są organizowane <b>co najmniej raz w roku</b>. Uczestniczą w nich nadinspektorzy pracy i inspektorzy pracy (w tym z sekcji legalności zatrudnienia) z okręgowych inspektoratów pracy oraz pracownicy merytoryczni Głównego Inspektoratu Pracy. Wykłady prowadzi przedstawiście MSWiA, Prokuratury, Straży Granicznej, Fundacji La Strada oraz Państwowej Inspekcji Pracy.</p> <p>Program szkolenia obejmuje m.in. następujące tematy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handel ludźmi do pracy przymusowej – pojęcie, obraz zjawiska w Polsce oraz system zwalczania i zapobiegania handlowi ludźmi;</li> <li>• Wsparcie ofiar handlu ludźmi do pracy przymusowej w doświadczeniach Krajowego Centrum Interwencyjno – Konsultacyjnego dla Ofiar Handlu Ludźmi;</li> <li>• Rola Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie zwalczania i przeciwdziałania handlowi ludźmi do pracy przymusowej</li> </ul> <p>Ostatnie szkolenie odbyło się w dniach <b>26 i 27 czerwca 2017 r.</b></p>
--	--	--	---

#### Realizacja kampanii informacyjno-edukacyjnej *Pracuję legalnie* w roku 2017 – 2019

Lp.		Termin realizacji zadania	Uwagi
1	<p>uruchomienie strony internetowej kampanii</p>	<p>2017</p>	<p>Na stronie internetowej zamieszczony komplet materiałów merytorycznych przygotowanych przez Państwową Inspekcję Pracy.</p> <p>Materiały informacyjne dla Ukraińców będą zamieszczane w języku ukraińskim.</p> <p>Na stronach internetowych partnerów kampanii oraz organizacji i firm wspierających akcję zostaną zamieszczone banery kierujące do strony <a href="http://www.prawawpracy.pl">www.prawawpracy.pl</a>.</p> <p>Treści odbierane również na smartfonach</p>
2	<p>konferencja tematyczna rozpoczynająca kampanię „Pracuję legalnie” (Lublin)</p>	<p>2017</p>	<p>Udział przedstawicieli partnerów kampanii w konferencji. Ewentualne przygotowanie wystąpień merytorycznych</p>

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu  
zob. w formie elektronicznej

**Beata FAREK-TK** **Tokki Instytut Nowa Celawicka i Biznesu**  
 ul. Miwclikowo 15/36 41-108 Częstochowa

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)  
 na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
 o dostępie do informacji publicznej  
 (Dz. U. z 2014 r. poz. 782, z późn. zm.).

3	kampania internetowa „Pracuję legalnie”	2017	W 2017 roku kampania internetowa zostanie zaadresowana przede wszystkim do pracodawców. Przewidywane główne kanały dotarcia: portale specjalistyczne adresowane do pracodawców z branży budowlanej, usług hotelarskich, gastronomii; e-mailing, reklama kontekstowa w wyszukiwarce internetowej
4	działania z tematyki dotyczącej legalności zatrudnienia realizowane w okręgowych inspektoratach pracy	2017 - 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia dla grup docelowych</li> <li>• Spotkania, dyżury telefoniczne dotyczące tematyki kampanii</li> <li>• Konsultacje i szkolenia partnerów kampanii</li> <li>• Organizacja „dni otwartych” i innych spotkań, na które będą zapraszani zainteresowani tematem</li> <li>• Dotarcie do lokalnych mediów z informacją o prowadzonej akcji</li> </ul>
5	emisja spotów radiowych kampanii adresowanych do pracodawców i pracowników	2017	Państwowa Inspekcja Pracy przygotowała dwa 30-sekundowe spoty kampanii kierujące odbiorców na stronę internetową kampanii
6	przygotowanie publikacji wspierających kampanię	2017 - 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poradnik „Legalne zatrudniam-krok po kroku”</li> <li>• Broszura „Pracuj w Polsce – pracuj legalnie”, wersja polska</li> <li>• Broszura „Pracuj w Polsce – pracuj legalnie”, wersja ukraińska</li> <li>• Ulotka „Umowa o pracę a umowa zlecenie a umowa o dzieło”</li> </ul>
7	szkolenia/ seminaria dla pracodawców z tematyki dotyczącej legalności zatrudnienia	2018 - 2019	Organizowane w okręgowych inspektoratach pracy – edycja 2018 i 2019
8	produkcja kilkunastominutowych filmów stanowiących świadectwo ludzkie	2018	Wypowiedzi pracodawców/ pracowników, którzy mówią o korzyściach legalnego zatrudnienia/ przykrych konsekwencjach nielegalnego zatrudnienia.
9	produkcja spotów telewizyjnych kampanii	2018	Produkcja dwóch 30-sekundowych spotów adresowanych do pracodawców i pracowników
10	promocja przekazu kampanii w prasie lokalnej	2018	

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu  
tab-w-kształcie-przekazanej

Beata FARACIK Polska Instytut Praw Człowieka i Biznesu  
ul. M. Veitcha 15/16, 41-408 Częstochowa 7

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)  
na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
o dostępie do informacji publicznej  
(Dz. U. z 2014 r., poz. 782, z późn. zm.).

11	emisja spotów radiowych kampanii adresowanych do pracodawców i pracowników	2018	
12	kampania internetowa „Pracuję legalnie” – edycja 2018 r.	2018	
13	emisja spotów telewizyjnych i radiowych kampanii adresowanych do pracodawców i pracowników.	2019	Wykorzystanie spotów przygotowanych w toku kampanii 2018 r.

### Program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”

Lp.	Działanie	Termin realizacji zadania	Uwagi
1	rekrutacja szkół oraz nauczycieli	2017 - 2019	Co roku szkolenia dla nauczycieli <ul style="list-style-type: none"> <li>Przygotowanie i pozyskanie wydawnictw wspierających program – materiałów edukacyjnych i multimedialnych</li> <li>Wydawanie publikacji PIP: „Prawo pracy”, „ABC BHP”, „Prawo pracy dla młodych pracowników”, „Bezpiecznie od startu” (dla uczniów szkół budowlanych), komiks „Moja pierwsza praca”, ulotki z cyklu „Poznaj swoje prawa w pracy”, płyty DVD z filmami instruktażowymi bhp;</li> </ul>
2	realizacja podczas lekcji prowadzonych z uczniami	2017 - 2019	Wykłady dla studentów szkół wyższych
3	weryfikacja nabytej wiedzy	2017 - 2019 (co roku)	Organizacja konkursu dla uczniów weryfikującego nabytą wiedzę <i>Prawo pracy dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych</i>

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu

zgodnie z art. 10 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej

Pełne FARNIK Pobu Instytut Nauk Poloniki i Biznesu  
w Międzywiesiu 15/36 42-108 Ciepłocice

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)

na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.

o dostępie do informacji publicznej

(Uz. U. z 2014 r. poz. 782, z późn. zm.).

**Prowadzenie programów prewencyjnych organizowanych przez PIP**  
**(Stres w pracy, Prewencja wypadkowa, Zmniejszenie zagrożeń w mikro zakładach)**

Lp.	Działanie	Termin realizacji zadania	Uwagi
1	dobór zakładów i zaproszenie do udziału w programie, szkolenie	2017 - 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia pracodawców</li> <li>• Przekazanie niezbędnej wiedzy z wykorzystaniem standaryzowanych materiałów szkoleniowych</li> <li>• Korzystanie z listy kontrolnej z komentarzem oraz ankiety specjalistycznej do wypełnienia przez pracodawców</li> <li>• Przekazanie materiałów wydawniczych PIP</li> </ul>
2	realizacja programu prewencyjnego w przedsiębiorstwach.	2017 - 2019	Kontrola sprawdzająca i przekazanie Zaświadczenia o ukończeniu programu.

**Realizacja działań prewencyjno-promocyjnych na rzecz ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym**

Lp.	Działanie	Termin realizacji zadania	Uwagi
1	działania informacyjno – edukacyjne prowadzone dla rolników indywidualnych	2017 - 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizacja szkoleń, prelekcji, pogadanek</li> <li>• Konkursów wiedzy i plastycznych, dotyczących problematyki bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy rolniczej</li> <li>• Organizowanie stoisk PIP, współpraca z mediami i partnerami, itd.</li> </ul>
2	doradztwo techniczne i porady z zakresu bhp	2017 - 2019	Doradztwo techniczne i porady z zakresu bhp w trakcie wizytacji gospodarstw rolnych i miejsc prowadzenia prac polowych

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu  
 lub w formie przeznaczonej

*Beata PAŁACIK, Polsh. 157, F. F. Traw. Cefonelka i Biznesu  
 w. M. wecliwiepo 15/36 42-208 Cegielnoloue 9*

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)  
 na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
 o dostępie do informacji publicznej  
 (Dz. U. z 2014 r. poz. 782, z późn. zm.).

## Zamówienia publiczne

Lp.	Działanie	Termin realizacji zadania	Uwagi
1	stosowanie tzw. klauzul społecznych	przez cały okres obowiązywania KPD	Realizowane od 2015 r.; zarządzeniem nr 14/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 lutego 2017 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie zasad i trybu przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówień publicznych przez jednostki organizacyjne Państwowej Inspekcji Pracy wprowadzono do treści zarządzenia regulację wynikającą z art. 29 ust. 3a ustawy - Prawo zamówień publicznych. Powyższe miało na celu zwrócenie uwagi jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy na regulacje prawne w przedmiotowym zakresie
2	szkolenia	w miarę potrzeb, przez cały okres obowiązywania KPD (ostatnie szkolenie 17-19 maja 2017 r.)	Szkolenia adresowane do pracowników PIP, m.in. w zakresie stosowania klauzul społecznych oraz uczestnictwo w przedsięwzięciach organizowanych przez Urząd Zamówień Publicznych

## Planowane zmiany mające na celu wzmocnienie uprawnień kontrolnych PIP

Lp.	Działanie	Termin realizacji zadania	Uwagi
1	analiza przepisów dotyczących zasad kontroli przedsiębiorców wynikających z ustawy o swobodzie działalności gospodarczej pod kątem ich wpływu na funkcjonowanie i skuteczność PIP i ukształtowanie ich w sposób zapewniający maksymalną efektywność kontroli i zgodny z obowiązującymi Polskę umowami międzynarodowymi	dostosowany do harmonogramu Ministerstwa Rozwoju	PIP jest instytucją współpracującą przy realizacji tego zadania
2	przeгляд wyroczeń przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową i wysokości kar za poszczególne wykroczenia oraz przeanalizowanie możliwości zaostrożenia kar (w tym w ramach postępowania mandatowego, bądź wprowadzenia – w miejsce odpowiedzialności za wykroczenia – sankcji administracyjnych)	dostosowany do harmonogramu Ministerstwa Sprawiedliwości	PIP jest instytucją współpracującą przy realizacji tego zadania

Przekazano informację publiczną w formie dokumentu

lub w formie elektronicznej  
*Beata FRĄCZAK, Tolski Instytut Prawa Celownego i Biznesu 10*  
*ul. Miwelińskiego 15/56, 62-108 Gostkowo*

(imię, nazwisko i adres wnioskodawcy)  
na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r.  
o dostępie do informacji publicznej  
(Dz. U. z 2014 r. poz. 782, z późn. zm.).